

Erwan Burel



Un Guide pour les Responsables  
Ressources Humaines  
Développement des compétences  
Formation  
& Managers



*Inspirations*

**Consultancy Project**

L'agilité du collectif

FORMATION  
INTRA SUR-MESURE

2023

Développement de la performance pour :  
Le Management de projet  
Le Management d'équipes  
La Conduite du changement  
L'Innovation

## TMPS spécialiste de la formation Intra sur-mesure

### Consultancy project

Une formation proposée

- en présentiel (La Rochelle, Niort, Rochefort)
- et en hybrid Learning (mix présentiel et visio)



### Approche pédagogique

- L'approche de TMPS est avant tout **expérientielle**. Chaque formation comprend un ensemble de **méthodes** et de **techniques** immédiatement **applicables** en situation professionnelle.
- Un accompagnement individuel et collectif : l'apprenant développe un **Plan de progrès individuel** qu'il enrichit grâce aux pratiques d'intelligence collective proposées tout au long de la formation.
- Une **plateforme interactive** permet une animation pédagogique distancielle qui offre aux participants l'opportunité de s'exercer de manière tutorée au **management à distance**.

# FORMATION INTRA SUR-MESURE CONSULTANCY PROJECT L'agilité du collectif

**4** Une mission orientée sur les Valeurs

**5** Edito

Aujourd'hui la performance...

**6-7 PROGRAMME  
DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE**

**8-9** Prérequis



**10** Présentiel, hybrid learning...

Des modalités de formation à la carte !

**11** Dispositif d'accompagnement et de suivi

**12** Le Calendrier complet

**13** Des Évaluations pour mesurer sa progression

**14** Étude de vos besoins, conditions et Tarif

# Une Mission centrée sur des Valeurs partagées avec vous

Par une approche humaniste, de proximité, et individualisé, TMPS Erwan BUREL Évolutions a pour objectif d'accompagner la personne humaine dans la levée des croyances limitantes qui entravent son développement. Quels que soient les freins que la personne s'impose ou qu'un groupe social tend à lui imposer, TMPS Erwan Burel Évolutions aura à cœur de faciliter, via les prestations proposées, un accueil, une écoute et un accompagnement visant de plein développement des potentiels de la personne. Parmi les bénéfices attendus, la personne acquiert une meilleure valorisation de l'image qu'elle a d'elle-même, une plus grande estime d'elle ainsi qu'une plus forte confiance en elle, un développement de ses compétences, un projet de vie (personnel et professionnel) plus assuré.

## Bienveillance

L'accueil de l'autre, de tout ce qui est autre, est un préalable au développement de toute relation. Une écoute active repose sur la capacité à suspendre notre jugement pour développer l'empathie.

L'individuation est cultivée notamment pour

- Se protéger d'un usage immodéré de l'empathie qui pourrait conduire à une identification à l'autre.
- Accompagner l'autre avec authenticité

## Dépassement de soi

TMPS Erwan BUREL Évolutions a pour mission d'accompagner les volontés individuelles et collectives d'épanouissement personnel ainsi que d'insertion et d'évolution professionnelle. L'une des valeurs essentielles de TMPS Erwan BUREL Évolutions est le dépassement de soi comme levier de cette réussite personnelle et professionnelle.

TMPS accompagne le travail de connaissance de soi à la fois comme préalable et comme résultat du dépassement de soi.

L'autodétermination de nos propres choix et actions est de notre responsabilité personnelle.

Donner le meilleur de soi-même est un engagement constant dans la relation client.

## Ouverture au changement

Les systèmes et les structures dans lesquels nous évoluons constituent les environnements humains dans lesquels nous évoluons.

La loyauté se manifeste dans le respect des règles et la conformité aux attentes des organisations et des personnes qui nous témoignent leur confiance.

Le changement relève d'un désir personnel ou collectif qui requiert l'adhésion de toutes les parties prenantes, démarche qui renvoie chacun à sa propre responsabilité.

## Responsabilité globale

Responsabilité sociétale, éco-responsabilité nous interrogent sur notre place et notre rôle. Une consommation raisonnée des ressources ne relève pas de la seule considération économique.

Les liens qui nous unissent aux Autres nous portent naturellement à un principe d'inclusion :

Personnes en situation de handicap.

Égalité femmes-hommes.

Réciprocité intergénérationnelle.

Sans distinction liée à l'origine ethnique.

Ni discrimination de genre ou d'orientation sexuelle.

Sont exclues les revendications religieuses, de croyance spirituelle ou d'opinion politique.



**Vous êtes dans une situation où il vous est peut-être difficile de vous organiser personnellement (famille monoparentale, mobilité réduite, Handicap... ?).**

**Cherchons ensemble une solution adaptée.**

**Erwan Burel - 06 60 70 33 17**



**Erwan BUREL**  
Formateur coach consultant  
Gérant de **TMPS EURL**

Le manager est désormais visionnaire,  
humaniste et créatif.  
Garant de la performance de son équipe  
et socialement responsable

Soft-skills, intelligence collaborative et  
maîtrise du digital sont les nouveaux  
piliers des compétences managériales

**Leadership**  
Le paradoxe du manager,  
c'est de s'engager dans une dynamique  
d'authenticité et de réinvention de soi

# Aujourd'hui la performance...

## Ou comment réussir dans un environnement complexe et disruptif ?

La « performance » n'a pas toujours bonne presse. Elle suscite l'envie et la critique.

L'empathie est notre nouvelle injonction. Aussi difficile que cela soit, nous avons l'obligation morale et sociale d'être empathiques. Dans cette vision humaniste, les idées que nous avons de la performance semblent dépassées et méprisables.

Si la performance est vue comme une recherche égoïste qui vise à écraser l'autre, elle est frappée d'ignominie. On le comprend.

Et si, tout au contraire, la recherche de performance était une manière de mieux se réaliser soi-même, dans tous nos potentiels ?

Et si la recherche de performance était une manière de mieux s'accorder aux autres ? De partager avec eux la valeur que nous créons ? De trouver un sens et une utilité dans ce que nous faisons ?

C'est tout à fait compatible.

TMPS Erwan Burel propose un nouveau sens et une nouvelle valeur à la recherche de performance. D'une portée immédiatement opérationnelle, le Processus individuel de Haute performance est un outil conçu selon une méthode concrète et pragmatique.

Quand la performance devient un nouvel art de vivre...

# Consultancy Project Performance d'équipe - L'agilité du collectif

3 jours - 5 500 € nets de taxes Financement entreprise

## Public

Cadres et responsables d'équipes désireux de découvrir et de s'approprier une méthode agile pour améliorer la performance de l'équipe. Quel que soit leur domaine d'activité, les participants ne doivent pas être liés par des relations hiérarchiques.

chaque participant exerce ou va prochainement exercer un rôle transverse, non-hiérarchique, d'accompagnement d'une équipe dans la réalisation d'un produit ou d'un service orienté client

## Objectifs

Développer des compétences de coaching pour améliorer la collaboration et la productivité de l'équipe

- Co-définir un langage commun et co-élaborer les objectifs de production et de livraison à partir des objectifs des clients
- Repenser l'organisation d'une équipe, ses missions et ses priorités pour maintenir des activités orientées client
- Comprendre et accompagner la mise en œuvre de la démarche de design thinking pour favoriser l'innovation, la réactivité et atteindre la satisfaction client
- Piloter la performance de l'équipe

## Prérequis

Informatique : être équipé d'un ordinateur comprenant une webcam, un microphone, un haut parleur.  
Bénéficier d'une connexion internet. Savoir utiliser un outil de visio conférence (teams de préférence)

## Durée et rythmes

3 Jours

Modalités 100% présentiel ou Hybride (mix présentiel et distanciel) voir pages suivantes

Entre la 2ème et la 3ème journée, il est proposé, à chaque participant, un suivi téléphonique individuel de 20 mn maximum afin de s'assurer que chacun progresse dans la compréhension et la mise en œuvre des méthodes.

## Capacité d'accueil

Pour garantir la qualité d'un suivi individualisé et une dynamique de groupe productive, une session de cette formation ne peut être organisée que pour 5 personnes minimum et 15 personnes maximum

## Personnes en situation de handicap

TMPS Erwan Burel Évolutions réalise ses prestations dans des locaux adaptés aux personnes à mobilité réduite. Exprimez-nous vos besoins, Erwan Burel, référent handicap de TMPS, étudiera avec vous les solutions possibles

## Méthodes et outils pédagogiques

Cette formation très opérationnelle plonge immédiatement les participants dans la réalisation d'un cas de projet concret issu de leur activité. Organisés en petites équipes, les participants progressent en partant de l'analyse de la problématique client à la présentation des conclusions de l'équipe comme en comité de direction.

Basée sur les apports conceptuels et méthodologiques du design thinking et de la démarche Scrum, cette formation propose une immersion dans une démarche agile, invitant les participants à adopter des rôles orientés client (Scrum master, Product owner...).

Au-delà de l'acquisition d'un savoir-faire, de techniques et de méthodes, le formateur accompagne les participants vers le développement d'un savoir-être inclusif, participatif et motivant.

Le formateur anime aussi des échanges d'expériences, des réflexions et des exposés débats, des analyses et des synthèses individuelles.

Le formateur est également certifié en agilité et en coaching professionnel. L'accompagnement collectif des participants est enrichi d'un accompagnement individualisé.

# Formation

## Consultancy Project

### Performance d'équipe - L'agilité du collectif

#### Module 1 : Inclusion des participants

- Tour de table : poste, parcours, responsabilités, attentes
- Objectifs de la formation : rappels
- Présentation sommaire du Consultancy Project
- Activités pédagogiques, horaires et déroulement
- 

#### Module 2 : Adopter une approche disruptive de la performance d'équipe

- Présenter Consultancy Project vs démarche projet classique : le mode agile
- Comprendre le design thinking : le client au cœur de la démarche
- Montrer l'importance de chaque axe de projet et les attentes co-définies avec le client
- Comprendre les axes stratégiques et leur donner un sens opérationnel : Enjeux et Impact métier, poste, organisation
- et environnement internes / externes)

#### Module 3 : Choisir 1 problématique

- Conduire une recherche (internet) : Revue de presse, sources spécialisées
- Discuter de la démarche de créativité, faire le lien avec les besoins clients.
- Foisonnement d'idées, synthèse et débrief, Apport d'idées complémentaires
- Former les équipes et désigner le facilitateur
- Préparer le pitch par équipe

#### Module 4 : PITCH et SWOT

- Application pratique de la matrice SWOT par projet
- Présenter les SWOT sous forme de Pitch et Étude de solutions (inventaire de solutions)
- Appliquer le modèle CANVAS aux solutions
- Réaliser le PITCH

Entre 2 journées de formation (intersessions), des travaux sont donnés aux équipes afin de poursuivre leur progression et de préparer la journée de formation suivante.

Déroulé pédagogique



# Pré-requis

**Le commanditaire garantit que chaque apprenant est doté de l'ensemble des pré-requis , condition préalable à l'entrée en formation.**

## COMPÉTENCES

- > Savoir rédiger
- > Savoir analyser un récit
- > Savoir rédiger une synthèse
- > Savoir utiliser un traitement de texte (compatible avec Word)
- > Être capable de se connecter à internet et naviguer sur internet
- > Avoir participé à une visioconférence (Teams de préférence)
- > Une compétence en ingénierie de processus, en conduite de projet, en agilité peut être un plus.



# Pré-requis – Technique (informatique) Recommandation - Ergonomie

## INFORMATIQUE

Assurez-vous d'être équipé d'un ordinateur comprenant une webcam, un microphone et un haut parleur.

Soyez certain de bénéficier d'une connexion internet permettant un débit suffisant pour une visioconférence de qualité, image et son selon les recommandations données ci-après.

**> Dans la mesure du possible, sollicitez l'assistance technique du service informatique de votre entreprise.**

**Vérifiez chacun des points suivants concernant les différentes fonctionnalités pré-requises.**

Mon ordinateur est-il équipé pour une visio conférence (7h par jour) ?

Soit un ordinateur équipé de une webcam, un microphone et permettant l'usage de Teams sur navigateur internet ou sur l'application Teams téléchargée sur l'ordinateur

Une connexion internet haut débit permettant, sur Teams, l'envoi et la réception :

De flux video (webcam)

De documents partagés (PowerPoint, Word, Excel)

Une tablette peut également être utilisée sous réserve d'être équipée d'un clavier et de satisfaire aux mêmes prérequis fonctionnels (fonctionnalités) exigés.

## ERGONOMIE (conditions de travail et des relations entre l'être humain et la machine.)

Il conviendra que vous puissiez passer cette journée dans un lieu calme, silencieux et garantissant la confidentialité de la formation, de ce que vous et les autres stagiaires direz ou écrirez.et

Il est également très important que vous soyez confortable installé pour adopter une posture évitant une éventuelle fatigue des yeux, du dos et de façon générale du corps (muscles et articulations).

Vous pouvez accéder à des précisions et des compléments utiles publiés par l'INRS en cliquant sur le lien suivant : <https://tinyurl.com/2p86feck>

# Présentiel, Hybrid learning... Un rythme de formation à la carte !

Cette formation peut être réalisée en présentiel comme en distanciel.

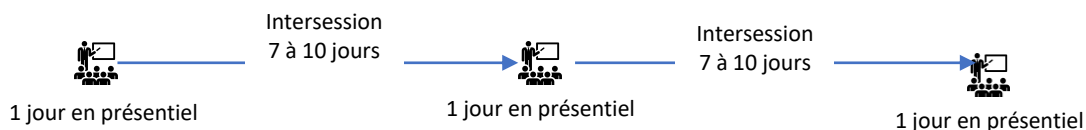
Les sessions en distanciel sont en mode synchrone :

Les sessions de formation sont planifiées

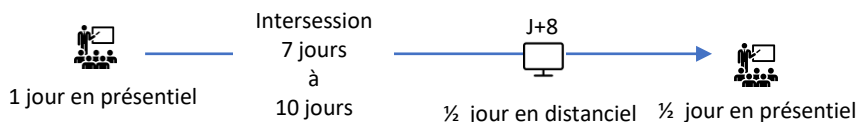
Les apprenants et le formateur se connectent à Teams au même moment en suivant un lien envoyé à tous préalablement. Ce lien permet d'accéder à une salle de formation virtuelle. La confidentialité est garantie : seuls les apprenants peuvent se connecter à l'exception de toute autre personne.

En formule blended learning, plusieurs articulations présentiel / distanciel par demi-journée peuvent être étudiés notamment afin d'optimiser le temps de formation des apprenants au regard de leur charge et de leur rythme de travail. Dans la mesure du possible, il sera également recherché une optimisation du temps de trajet du formateur.

**100%  
 présentiel**



**Hybrid  
 Learning  
 (Mix)**



La durée de l'intersession est indicative. Elle est co-définie avec le client.

Dispositif d'accompagnement et de suivi

Pour une formation Hybrid Learning, un test de connexion à distance de 30 mn est offert une semaine avant le démarrage de la formation.

Suivi des apprenants :

Quelle que soit la formule de formation choisie (présentiel, distanciel, blended), :

- Après chaque ½ journée en distanciel, chaque apprenant réalise un travail de préparation (lecture d'un article, visionnage d'une vidéo, réflexion individuelle).
- un Bilan en distanciel 30 jours après la formation est offert aux apprenants

# Dispositif d'accompagnement et de suivi

Avant même le démarrage de la formation, TMPS s'assure que l'ensemble des stagiaires sont dotés des pré-requis de la manière suivante :

1. Lors de l'entretien de recueil des besoins avec le commanditaire
2. Lors de l'envoi de la convocation, un auto-test de positionnement est adressé en pièce jointe à chaque stagiaire dont les réponses sont à retourner à Erwan Burel, le formateur.
3. Lors du test de connexion et d'utilisation de Teams préalable à la formation
4. Lors du tour de Table au démarrage de la formation

A chacune de ces 4 étapes, si un écart est relevé entre les prérequis et la situation de d'un stagiaire, Erwan Burel en informe le commanditaire et cherche avec le commanditaire et le stagiaire une adaptation de l'accompagnement en vue d'une expérience pédagogique qui facilite les acquis.

Le test de connexion et d'utilisation de Teams est offert aux stagiaires de Start It Up.

Cette formation repose sur un accompagnement méthodologique des apprenants par équipe dans :

- La conduite de leurs projets agiles
- La réalisation de leurs pitches (présentation orale percutante orientée client)

Les apports méthodologiques sont collectifs (ensemble des apprenants). Un accompagnement individualisé est systématique via les évaluations prévues au Programme.

De plus, les apprenants ont possibilité de faire part de leurs éventuelles difficultés à comprendre les concepts ou à réaliser les travaux demandés en sollicitant un échange confidentiel durant la formation ou durant les temps d'intersession de vive voix, par téléphone, par Visioconférence voire, éventuellement, par e-mail. Le formateur décidera avec l'apprenant du média le plus approprié ainsi que du délai de réponse (sous 72h).

Le Bilan à 30 jours offert à Start It Up donne l'opportunité à chaque stagiaire de faire part des résultats obtenus dans la réalisation de leurs Plans de progrès par application de leurs Processus de Haute performance. C'est une séance de partage de retours d'expérience et d'analyse de pratique. L'objectif de cette séance est de garantir les résultats opérationnels que chacun peut en obtenir.

# Le Calendrier complet

Date au plus tard de retour à TMPS de la convention de formation datée et signée.

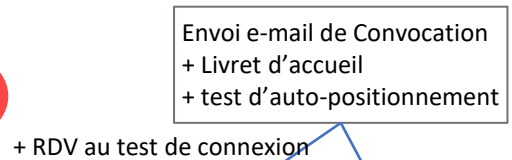
J-22

Envoi à TMPS de la liste complète des stagiaires (Prénoms, noms, e-mails et N° de téléphone)

J-20

15 jours avant le démarrage de la formation, TMPS envoie la convocation à la formation, le Livret d'accueil du stagiaire et le RDV au test de connexion avec les liens à chaque apprenant

J-15



Pour une formation Blended Learning, un test de connexion à distance de 30 mn est offert une semaine avant le démarrage de la formation.

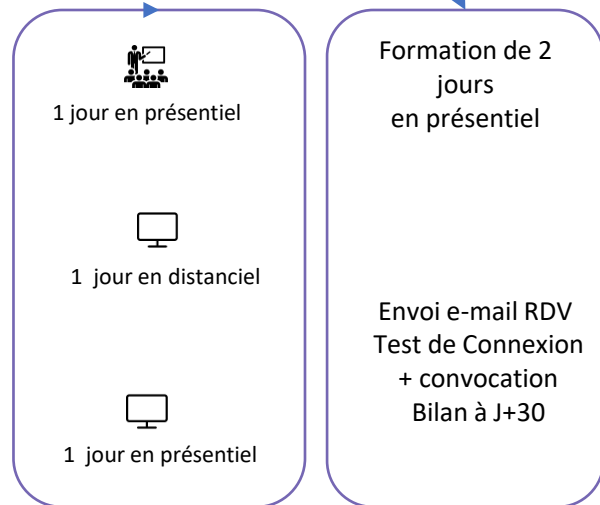
J-7



Suivi des apprenants :

- Lors de chaque intersession, chaque apprenant réalise un travail de préparation (lecture d'un article, visionnage d'une vidéo, réflexion individuelle).

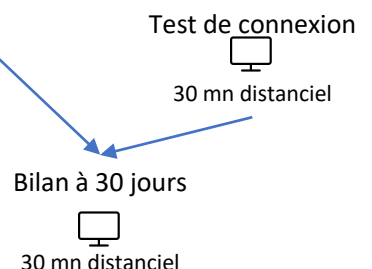
J



J FIN

- un Bilan (30 mn en distanciel) 30 jours après la formation est offert aux apprenants (pour une formation présentielle, un test de connexion sera offert aux apprenants 1 semaine avant le Bilan à 30 jours).

J FIN + 30



# Des Évaluations pour mesurer sa progression

Les apprenants sont évalués tout au long de la formation sur l'acquisition des compétences visées. Les évaluations portent essentiellement sur l'application opérationnelle des apports méthodologiques. La participation de chacun ainsi que la présentation écrite et orale des résultats de l'équipe (projet et pitch : présentation orale percutante).

Les évaluations sont semi-collectives et ne sont communiquées qu'aux apprenants concernés.

# Étude de vos besoins, conditions et Tarif

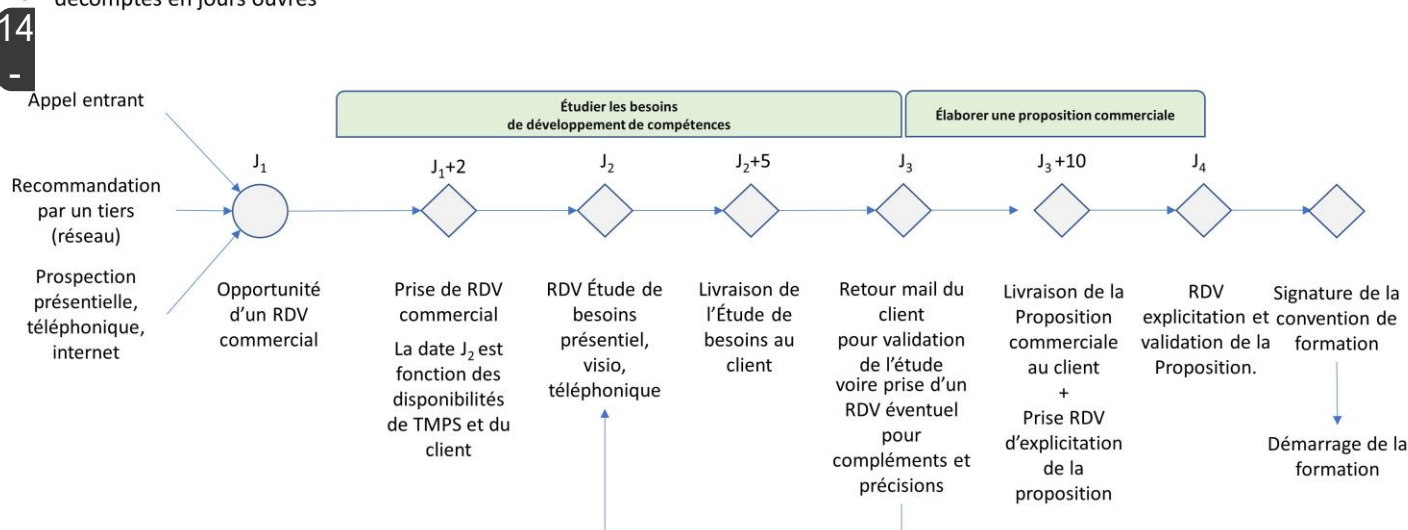
Responsables Ressources Humaines,  
 Responsables du développement des compétences,  
 Responsables Formation,

Nous sommes à vos côtés, de l'étude de vos besoins à la réalisation de la formation de vos collaborateurs selon un processus optimisé.

Erwan BUREL  
[contact@erwan-burel.com](mailto:contact@erwan-burel.com)  
 (+33)6 60 70 33 17

Tous les délais sont :

- indiqués « au + tard »
- décomptés en jours ouvrés



TMPS étudie avec vous un lieu de formation adapté. Ce peut être dans vos locaux ou dans un lieu extérieur. Il s'agira de s'assurer de l'accessibilité des locaux, des conditions logistiques et matérielles tels le confort des apprenants, la mise à disposition a minima de prises électriques, d'un video-projecteur et d'un accès internet wi-fi.

TMPS ne prend pas en charge l'hébergement ni la restauration des stagiaires. Des solutions de proximité peuvent être indiquées sans engagement de notre part de répondre aux besoins des stagiaires en la matière.

A titre indicatif (sans engagement contractuel), le tarif de notre formation 100% online est de l'ordre de 4 000 € nets de taxes. Nous procéderons à une étude tarifaire ajustée à vos besoins dont le résultat vous sera communiqué dans notre Proposition commerciale.

## TMPS

Formation - Bilans de compétences – Coaching

Niort – La Rochelle - Rochefort

EURL au capital de 10 000 €

11 rue des tamaris 17220 Salles-sur-mer

immatriculée au RCS La Rochelle

SIRET 897 817 714 00016

NAF 8559 A

Erwan BUREL

[contact@erwan-burel.com](mailto:contact@erwan-burel.com)

(+33)6 60 70 33 17

Téléchargez sur [erwan-burel.com](http://erwan-burel.com)

Le « Guide - Entreprendre son Bilan de compétences »

*Un temps pour vous...*

Ou sur simple demande à [contact@erwan-burel.com](mailto:contact@erwan-burel.com)

